



Entscheidungsfindungen

- Vorläufiger Entscheidungsprozess

Wie wollen wir in Zukunft Entscheidungen treffen?

z.B. bei Personalentscheidungen, Anschaffungen, Neuaufnahmen, Beschlüssen, etc.

1. transparente, klare, definierte Kommunikationsstrukturen
2. alle, die es betrifft, müssen involviert sein
3. Rollenklarheit muss gegeben sein
4. Klärung, wann Diskussion statt findet, wo/wann Entscheidung (Ergänzt: und wie lange die Entscheidung nicht mehr neu) diskutiert wird
5. Die Menschen mit der größten Kompetenz sollen den Prozess leiten mit allen Beteiligten
 - a. Keine Top-down Entscheidungen, gemeinsam Verantwortung übernehmen
 - b. Im entsprechenden Rahmen §
 - c. Konsens (oder KonsenT?)-Entscheidung durch die Gremien
 - d. Mehrheitsentscheidung (SL zählt doppelt) oder KonsenT-Entscheidungen

Vorschlag: Einseitiges Feedback

1. AG/Team erarbeitet eine Vorlage
2. Vorlage wird eine Woche vor der Präsentation versandt mit der Bitte um Prüfung
3. Präsentation im Gremium
4. Einseitiges Feedback (mdl.)
5. AG/Team prüft Feedback u. überarbeitet ggf. die Vorlage
6. Versendung an Gremium eine Woche vorher
7. Präsentation der Veränderungen mit Erläuterung des Überarbeitungsprozesses
8. Schriftliches einseitige Feedback
9. AG/Team überarbeitet ggf. ihre Vorlage
10. Versenden eine Woche vorher als Beschlussvorlage
11. Abstimmung im Gremium